

Lovens håndhævere

*Reglerne afhænger af arbejdstype og branche,
men de er der, og de skal overholdes*

Af Annelise Mølvig, info@moelvig.eu

Nogle gange glemmer en virksomhed at tænke en arbejdspladsen rigtig igennem, inden den bliver indrettet. Det kan resultere i, at Arbejdstilsynet kommer med påbud selv ved ret ny-indrettede arbejdspladser.

"Det kan for eksempel være en virksomhed, der køber nye møbler til en reception, men glemmer at definere, hvilke opgaver medarbejderne skal udføre," siger Leif Højbjerg Larsen, der er tilsynsførende ved Arbejdstilsynet. Han giver som eksempel, at der kan være lagt vægt på, at receptionisten skal kunne stå op og tale med besøgende, men som i pauserne mellem de besøgende skal sidde og arbejde ved computeren.

"Så er der måske ikke gjort nok ud af den arbejdsplads," siger Leif Højbjerg Larsen og nævner for små arbejdsborde som et gængs problem.

"Skrivebordet skal passe til den person, der sidder ved det. Er der flere personer, der arbejder ved den samme arbejdsplads, skal det kunne indstilles," siger Leif Højbjerg Larsen, der altid anbefaler hæve-sænkeborde.

"Når I alligevel skal købe, så køb da for guds skyld et justerbart bord, helst et der kan nå helt op i ståhøjde," siger den tilsynsførende og tilføjer:

"Det er dog ikke noget, vi kan kræve, med mindre der foregår helt særlige ting ved arbejdspladsen."

Folk, der arbejder med computere mere end to timer om dagen, skal have en arbejdsplads, der lever op til 'skærmdirektivet'. Bruger man mindre end to timer dagligt ved computeren, så er det 'Bekendtgørelse om arbejdets udførelse', der gælder.

"Vi må ofte ind og vurdere i hver enkelt situation," siger han, men peger på en ting, der ofte går galt: Bordpladsen foran skærmen:

"En af de typiske fejl er, at der ikke er plads nok foran skærmen. Der skal være så meget plads foran tastaturet, at håndled og underarme kan hvile på bordet. Det er ikke nok bare at stille fladskærmen op på et lille bord," siger fagmanden, der dog klart siger, at skrivebordene sagtens kan være meget mindre nu end tidligere, da de store skærme stod på bordene.

"Det bedste er et bord med et lille indhak, så man bedre kan hvile armene," råder Leif Højbjerg Larsen.

Han kommer rundt på mange forskellige virksomheder for at føre tilsyn og mindes blandt andet de gamle kontorstole på fire ben.

"De væltede alt for nemt. I dag har de fem ben, og nu sker der sjældent noget," siger han.

BÜNGERS
siden 1901

Sælger

København og Sjælland

Til at sælge nogen af branchens stærkeste varemærker, søger vi en dygtig og energisk sælger til Sjælland, Lolland-Falster og Møn.

Med udgangspunkt fra din bopæl skal du lave opøgende salgsarbejde til bog- og papirhandlere, kontorforsyninger samt hobby- og legetøjsbutikker.

Vi har vores branches bredeste sortiment med så stærke varemærker som **Faber-Castell, Rapid, Herma, Esselte og Pritt.**

Måske er du allerede sælger eller du arbejder i butik og har lyst til at få nye udfordringer. Under alle omstændigheder har du et solidt branchekendskab. Du vil få en travl men spændende hverdag. Der er tale om et selvstændigt job fuld af udfordringer.

Løn efter kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere om jobbet er du velkommen til at kontakte Peter Sieverts på telefon 70 23 38 10. Tiltrædelse hurtigst muligt. Ansøgning med CV fremsendes senest den 30. maj 2009 til;

Bünger & Sieverts ApS

Tonsbakken 16-18

2740 Skovlunde

Att: Peter Sieverts

Telefon 70 23 38 10

Telefax 45 66 38 10

info@bungers.dk

Bünger & Sieverts ApS er et datterselskab af svenske AB Thure Bünger, der er Sveriges største uafhængige grossist til bog- og papirhandlen samt kontorforsyninger. Siden etableringen i Danmark for 10 år siden, har vi fået flere nye varemærker og vort brede sortiment har været medvirkende til vores ekspansion på det danske marked.